

第48回技術総合支援フォーラム



主催 NPO法人新現役ネット 技術総合支援グループ
共催 NPO法人新現役ネット 事務局

中小企業の経営者の皆様へ 身近に潜む労務リスクとその対策 ～トラブルになる前に『就業規則』の総チェック～

【講演概要】

皆様は、会社の労務リスクと聞いてどの様なことを思われるでしょうか？
一般的には、未払残業・解雇・パワハラ・セクハラ等についての従業員とのトラブルが思い浮かぶでしょう。
日本では、行政機関(労働基準監督署等)への労務相談が毎年100万件以上あるとのこと。
毎日、全国で解雇やパワハラなどで悩んでいる経営者や従業員の方々がたくさんおられるということです。

皆様の会社ではいかがでしょうか？

「これまで、その様な従業員とのトラブルは無かった」ということならば幸運ですし、
「トラブルはあったが、それほど問題なく解決した」ということならば、御社の対応力は素晴らしいと思います。
しかしながら、時代は大きく変わってきています。

従業員の権利意識は高くなり、ネットの検索等でむしろ経営者よりも勉強している従業員も多いと思われます。
また、転職が一般的となり、その中には私どもと価値観が異なるZ世代といわれる若い方々も多くいます。
経営者の立場として、これまでよりも労務リスクは大きくなってきています。

トラブルになる会社の多くは、労務管理について脇が甘いものです。

まずは、労務管理のもっとも基礎的な『就業規則』をしっかり作り、運用することが一番大事です。

本セミナーでは、労務リスクから会社を守るための『就業規則』について、皆様と一緒に考えたいと思います。

具体的には、『就業規則』作成及び運用上の要点と、国から支給される『助成金』について解説します。
皆様の会社の今後の経営に、少しでもお役に立つことができれば幸いです。

【講師紹介】

日産自動車(株)に入社し経理部門にて勤務。原価管理業務が長く、開発から生産技術および工場でのモノづくりを経験。カルロス・ゴーンによるリストラで多くの社員が去った中、ヒトに対する興味から社会保険労務士の資格を取得。
定年後に開業し、現在は中小企業の社長の方々に労務管理を含めたコンサルで日々活動中。



知床の観光船にて

日時：11月1日(火) 18:00～19:30

定員：会場：先着20名様、ZOOM：100名様

会場：会場とZOOMの両方で開催

※会場：地下鉄 三田駅から徒歩5分

JR 田町駅から徒歩3分

※会場とZOOMの詳細は参加者に別途ご連絡します。

申込み：E-mailで下記をお書き添えの上
お申込み下さい。

▷ gforum2021@ml.gssg.jp

参加費：会場とZOOMともに無料

講師：福井社会保険労務士事務所
特定社会保険労務士 福井清隆 氏

- ・ 件名：「第48回フォーラム」
- ・ 氏名、ご職業
- ・ 参加方法：会場 or ZOOM